

Raumplan



NEW TECHNOLOGY FIRST
23.-27. April 2012 · Hannover · Germany

Eröffnung und Podiumsdiskussion, 9.30–11.00 Uhr Saal 1

Technology Tours, 11.30–13.30 Uhr Info Nord/
geführte Rundgänge über die HANNOVER MESSE Registrierung

Workshop Block 1, 11.30–13.00 Uhr

- 1 Bewerben? Beweisen! Mit Mut zum Ich zum neuen Job 15–16
- 2 Potenziale (wieder)gewinnen: gelingender Wiedereinstieg von Frauen mit Migrationshintergrund 17
- 3 Väter & Wiedereinstieg – Die Rolle der Partner für einen gelingenden Wiedereinstieg 102
- 4 Wäre doch schade, wenn Sie sich verlaufen! Individuelle Wege durch den Social-Media-Dschungel 108–110
- 5 Führen mit Humor! Humor als Erfolgsstrategie in Beratung, Führung, Marketing und Vertrieb 13–14
- 6 Souveräne Stimme unter Druck und Stress 1A
- 7 Erfolgsfaktor Vielfalt: Für mehr Frauen in Führungspositionen in den Medien 18
- 8 Die zwei Seiten der gläsernen Decke 1B
- 9 Fachlaufbahnen – Interessante Karrierealternativen für Frauen!? 105–106
- 10 Gendersensibilisierungsseminar – Kommunikationsgestaltung und Veranstaltungsplanung 107
- 11 Engaging Men in Gender Initiatives – Mit gemischten Teams zum Erfolg! 12
- 12 Verhandlungstango – Jonglieren mit Geld und Selbstwert 11
- 13 Erfolgreiche Qualifizierung der Generation 50+ 104
- 14 Power meets Profession – die Kunst der alter(n)sgerechten Berufsplanung 103

Workshop Block 2, 14.30–16.30 Uhr

- 15 Arbeitsrechtliche Tipps für Berufsanfang und Wiedereinstieg 104
- 16 Erfolgreicher Wiedereinstieg in den Beruf: Potenziale, Perspektiven und Praxisbeispiele 12
- 17 Social Media Marketing für Selbstständige und Unternehmen 18
- 18 Der Samurai-Impuls: Japanische Schwertkunst fürs Business 3A
- 19 Du nervst! Der schwierige Umgang mit ganz normalen Menschen 1B
- 20 Klare Ansagen, klare Linie – Wie (zukünftige) Führungskräfte souverän und konstruktiv Mitarbeitergespräche führen 3B
- 21 International Leadership – Führen im internationalen Umfeld 105–106
- 22 Wer coachen kann, hat mehr vom Leben – Coaching-Tools, die Sie zur besseren Chefin/Kollegin/Mitarbeiterin machen 1A
- 23 Power Teams – Kollegiales Coaching für den eigenen Erfolg 108–110
- 24 Meet in Speed: Best Practice für mehr weiblichen MINT-Fachkräftenachwuchs 13–14
- 25 „Megatrend Frauen“: Einstieg – Ausstieg – Wiedereinstieg – Aufstieg? – Erfolgsstrategien von Frauen in Führungspositionen – ein Erfahrungsaustausch 11
- 26 Muss Karriere geplant sein? Laufbahnen in der Industrie 17
- 27 Kreativ, unternehmerisch – und nachhaltig wirtschaften: Unternehmerinnen im Social Impact Business. Potenzial oder Widerspruch? 103
- 28 „Rente mit 67?!“ – Lebensphasenorientierte Personalpolitik als Steuerungsansatz abgesagt
- 29 Wie werde ich Aufsichtsrätin? Was macht eine Interim Managerin? Neue Karrierechancen 50+ 107
- 30 Best Practices für erfolgreiche Mixed-Leadership-Instrumente in Unternehmen 15–16

Bitte beachten Sie auch die aktuellen Monitoranzeigen

