

Die Welt der Metallbearbeitung
The world of metalworking
Le monde de l'usinage des métaux
Il mondo della lavorazione dei metalli



EMO
Hannover
17-22·9·2007

Generalkommissariat

Randstad Deutschland GmbH

Helfmann-Park 8

65760 Eschborn

Tel. 06196 408-1770

Ansprechpartner: Erik Thielemann, erik.thielemann@de.randstad.com

www.de.randstad.com

Mit durchschnittlich rund 44.000 Mitarbeitern und 420 Niederlassungen in 230 Städten sowie einem Umsatz von über 1,3 Milliarden Euro (2006) ist Randstad der führende Personaldienstleister in Deutschland. Randstad bietet neben der klassischen Zeitarbeit umfassende Personalservice-Konzepte. Dazu gehören unter anderem Personalberatung, Outsourcing von Personalmanagement sowie Inhouse-Services zur Abwicklung von Großprojekten bei Kundenunternehmen vor Ort. Eckpfeiler der Unternehmensstrategie sind die kontinuierliche Weiterentwicklung des Leistungsangebots sowie die Etablierung spezieller Dienstleistungen, wie beispielsweise Callflex, Finance und Technology. Hier steht branchenspezifisches Know-how Kundenunternehmen und Mitarbeitern konzentriert zur Verfügung. Als Impulsgeber für den Arbeitsmarkt hat Randstad bereits im Jahr 2000 einen flächendeckenden Tarifvertrag mit ver.di abgeschlossen, der als Grundlage für die geltenden tariflichen Regelungen in der gesamten Branche diente. Von dem renommierten „Great Place to Work“-Institut wurde Randstad zu einem von „Deutschlands besten Arbeitgebern 2007“ ernannt. Randstad ist seit mehr als 35 Jahren in Deutschland aktiv und gehört zur niederländischen Randstad Holding nv: mit 8,2 Milliarden Euro Umsatz und über 310.000 Mitarbeitern in 20 Ländern einer der größten Personaldienstleister weltweit.

Mit insgesamt über 100 Auszubildenden in diesem Jahr aus den Bereichen Bürokommunikation oder auch IT und einer Vielzahl von Studenten der Berufsakademien ist Randstad aktiv an der beruflichen Weichenstellung bei jungen Menschen beteiligt. Durch verschiedene Qualifizierungsinitiativen ermöglicht es Randstad seinen Mitarbeitern, ihre Stärken weiterzuentwickeln und sich für weiterführende Aufgaben zu qualifizieren. So hat Randstad für höher qualifizierte Arbeitnehmer branchenspezifische Serviceangebote etabliert, in denen Kundenunternehmen und Bewerbern umfangreiches Know-how gebündelt zur Verfügung steht. Zudem durchlaufen überbetriebliche Randstad-Mitarbeiter im Rahmen des Projekts „Lernen im Job“ während ihrer Einsätze bei Kundenunternehmen verschiedene Qualifizierungsmodule und erhalten anschließend einen zertifizierten Abschluss der IHK.

Darüber hinaus unterstützt Randstad die Hilfsorganisation Voluntary Services Overseas bei der Entwicklungshilfe. „Wir engagieren uns gesellschaftlich und helfen anderen, indem wir das tun, was wir immer tun und damit am besten können“, fasst Kerstin Murach, VSO-Botschafterin bei Randstad, die Idee der strategischen Partnerschaft zwischen dem führenden Personaldienstleister und der Hilfsorganisation Voluntary Services Overseas (VSO) zusammen. Als weltweit größte internationale private Hilfsorganisation, die freiwillige Helfer in Entwicklungsländer entsendet, bietet VSO den unterstützten Projekten Hilfe zur Selbsthilfe vor Ort. Von

medizinischen Fachkräften und Pädagogen über Wirtschaftsexperten und IT-Spezialisten bis hin zu Kommunikations-Fachleuten wird bei VSO jeder gebraucht. Und genau hier bringt sich Randstad ein: mit seiner Kompetenz und seinen langjährigen Erfahrungen in der Auswahl und Vermittlung von Zeitarbeitskräften ebenso wie mit seinen administrativen Services für Unternehmen. Internationales Know-how und Erfahrungen im Personaldienstleistungsbereich sind die Assets, die Randstad als eines der größten Personaldienstleistungsunternehmen der Hilfsorganisation bietet.