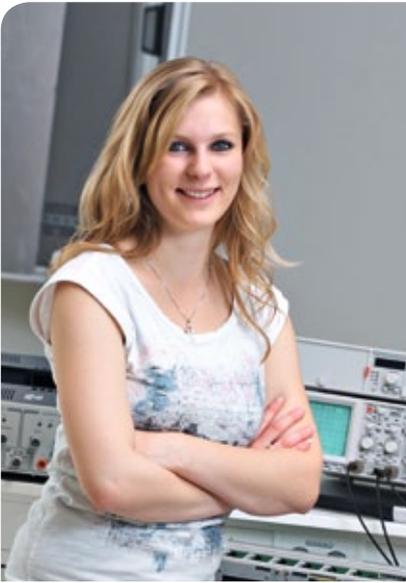




Pushing Performance

People | Power | Partnership

Dafür stehen wir





Tradition
Innovation
Zukunft

Inhalt

Unser Selbstverständnis	04
Wir auf einen Blick	06
Einstieg und Karriere	08
Rund um Ihren Arbeitsplatz	10
Was wir Ihnen noch bieten	12
Das sagen Mitarbeitende	14
Wir wollen Zukunft gestalten	20
Ausgezeichnetes Arbeiten	22



Philip F. W. Harting
Maresa W. M. Harting-Hertz
Dietmar Harting
Margrit Harting

Herzlich Willkommen...

... bei HARTING. Auf den folgenden Seiten lesen Sie, was uns als Arbeitgeber auszeichnet. Vielleicht fragen Sie sich, warum wir Sie an dieser Stelle zu viert begrüßen. Unsere Antwort lautet: „Weil wir gemeinsam für HARTING stehen.“ Denn unser Unternehmen wird seit seiner Gründung 1945 von der Familie geführt.

Das ist erfolgreiche **Tradition**. Und sie ging stets einher mit gelebter **Innovation**. So entwickelte HARTING viele herausragende Produkte, setzte Trends, wurde immer internationaler und schließlich mit dem Han[®] Steckverbinder (HARTING Norm) Weltmarktführer für schwere Steckverbinder. Diesen Erfolg haben unsere Mitarbeitenden erst möglich gemacht. Und viele weitere Kolleginnen und Kollegen werden uns auf unserem Weg in die **Zukunft** begleiten. Sie auch? Machen Sie jetzt den ersten Schritt und bewerben Sie sich bei HARTING.

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Selbstverständnis

HARTING vertritt als Arbeitgeber eine klare Position und Politik. Sie finden ihren Ausdruck in der Aussage

„People | Power | Partnership“.

Wofür jeder dieser Begriffe steht, lesen Sie hier.

Mehr zu den einzelnen Themen finden Sie auch auf den anderen Seiten dieser Broschüre. Wir haben versucht, unseren Anspruch klar und authentisch zu formulieren. Dass er der Wirklichkeit standhält, erfahren Sie als neuer Mitarbeitender von HARTING.



People

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament für unseren Erfolg. Sie stehen deshalb im Mittelpunkt der Unternehmenspolitik. Dieser Grundsatz leitet die Familie Harting und die Geschäftsführung in ihren Entscheidungen. Gemeinsam mit den Führungskräften schaffen wir ein motivierendes Umfeld.

In ihm können sich Mitarbeitende optimal entwickeln und weiterbilden. Dazu gehören insbesondere eine hochwertige Ausbildung, eine breitgefächerte Weiterbildung, individuelle Karrierepläne, flexible Arbeitszeitmodelle sowie eine leistungsgerechte Bezahlung.



Power

Unsere Kraft ziehen wir aus einer weiten, ländlichen Umgebung, gegenseitiger Wertschätzung sowie innovativen und hochwertigen Produkten, die sich an der Spitze dynamischer Märkte behaupten.

Um unsere herausragenden Produkte mit viel Energie entwickeln, produzieren, bewerben und vertreiben zu können, brauchen wir qualifizierte Mitarbeitende mit viel Engagement.

Diese fordern und fördern wir entsprechend ihren Fähigkeiten und bieten ihnen auf unserem ambitionierten Weg zum Weltunternehmen eine exzellente berufliche Perspektive im In- oder Ausland.



Partnership

Unser familiengeführtes Unternehmen handelt partnerschaftlich. Das spüren unsere Kunden und unsere Lieferanten jeden Tag. Basis dafür sind unser Wachstum und unsere finanzielle Unabhängigkeit.

So bieten wir Mitarbeitenden und ihren Familien ein hohes Maß an Planungssicherheit. Wir wachsen weiter auf den internationalen Märkten und bekennen uns zum Standort Ostwestfalen.

Hier engagieren wir uns stark im kulturellen und sozialen Bereich. Unsere gesellschaftliche Verantwortung drückt sich zudem in einer nachhaltigen, umweltgerechten Produktion aus.

Wir auf einen Blick

HARTING ist ein internationaler Technologiekonzern und Weltmarktführer von schweren Industrie-Steckverbindern. Hier finden Sie zentrale Informationen und Grundsätze unserer Unternehmenspolitik.



Torsten Ratzmann
Vorstand Produktion
und Logistik



„Die Marke HARTING ist ein Versprechen an unsere Kunden: Die Verbindung von Innovation mit kompromissloser Qualität.“

„ZUKUNFT BRAUCHT HERKUNFT“*

Für unsere Herkunft stehen die Unternehmenszentrale im ostwestfälischen Espelkamp ebenso wie eine Firmengeschichte, die von Innovationskraft, Engagement und unternehmerischer Weitsicht geprägt ist. So wurde HARTING familiengeführt zu einem international erfolgreichen Unternehmen. Auf diese Herkunft sind wir stolz – und das, was sie ausmacht, nehmen wir mit in unsere Zukunft.

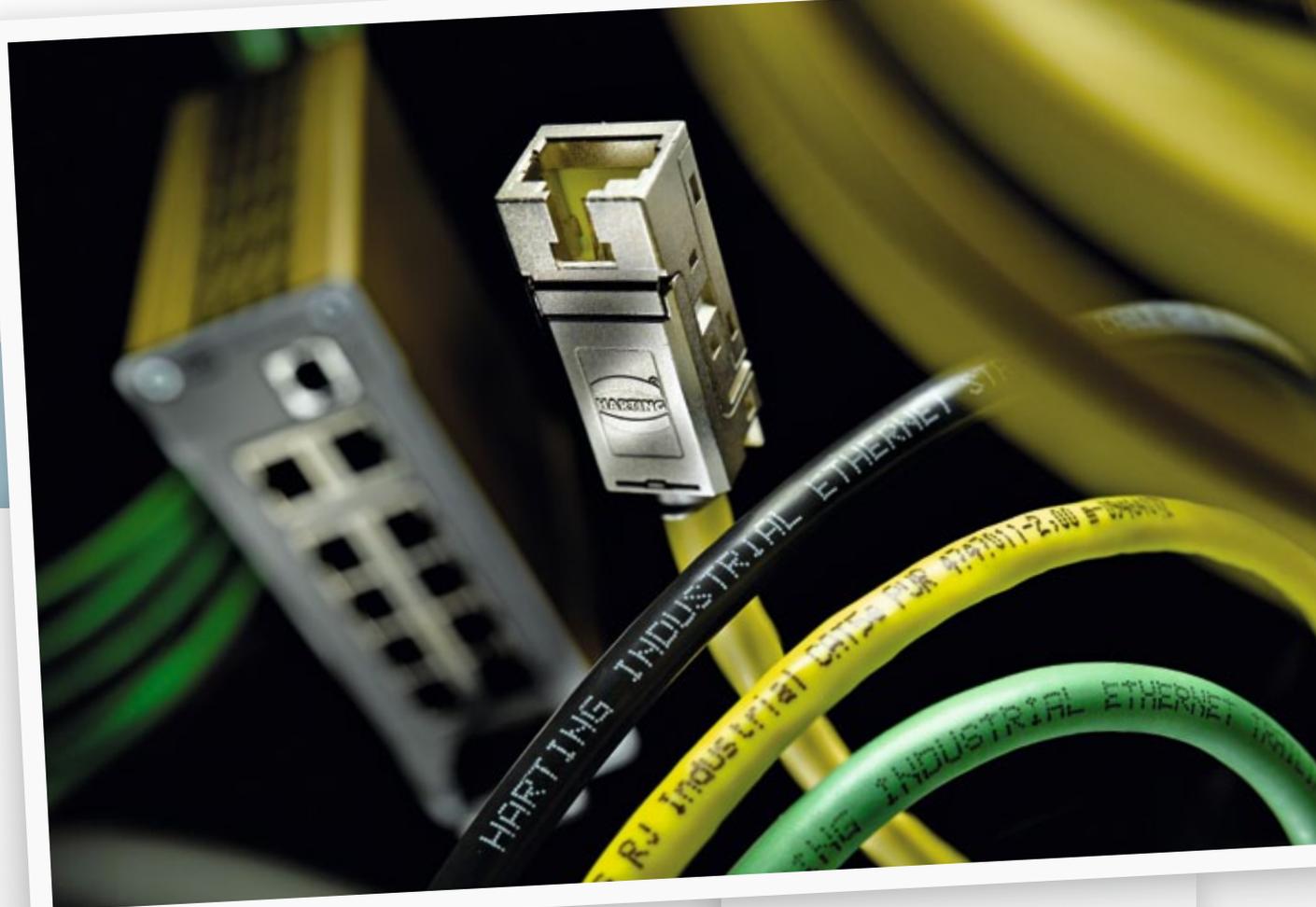
PRODUKTE & SERVICES

Den umsatzstärksten und strategisch wichtigsten Bereich stellen unsere Verbindungs- und Netzwerklösungen dar. Hier kombinieren wir bewährte Technologien mit hohem Innovationsgrad und kompromissloser Qualität. Dabei setzt HARTING Standards in zahlreichen Anwendungsbereichen. Aufgrund der

komplexen Anforderungen unserer Kunden entwickeln wir uns immer stärker vom reinen Produkt- zum Lösungsanbieter und erschließen dabei weitere Geschäftsfelder. Mit unserer neuen Gesellschaft, der HARTING IT Systemintegration, haben wir nun auch komplette Auto-ID-Lösungen aus einer Hand im Portfolio.

FORSCHUNG & ENTWICKLUNG

Jährlich fließen bei HARTING mindestens fünf Prozent des Umsatzes in Forschung & Entwicklung. So sichern wir Spitzenpositionen in unseren Geschäftsfeldern. Davon zeugen



auch mehr als 915 Patente und Gebrauchsmuster sowie mehr als 318 Marken. Qualifizierte Forschung braucht kompetente Partner. Deshalb kooperiert HARTING mit zahlreichen Hochschulen und Forschungseinrichtungen.

ANSPRUCH & ZIEL

Nachhaltig, effizient, qualitätsbewusst und innovativ erhöhen wir mit unseren Produkten und Lösungen den Nutzen für unsere Kunden. Das wollen wir in immer mehr Ländern weltweit leisten und so zu einem Weltunternehmen mit ostwestfälischen Wurzeln werden!



Dr. Frank Brode
Vorstand Neue
Technologien



„Wir kooperieren eng mit Hochschulen. Das ist ein wichtiger Baustein bei der Entwicklung neuer Ideen und innovativer Lösungen für unsere Kunden.“

* Odo Marquard, deutscher Philosoph

Einstieg und Karriere

Eine hochwertige Ausbildung, eine internationale Management-Karriere oder eine Entwicklung als anerkannter Spezialist? HARTING bietet über das gesamte Berufsleben hinweg individuelle und exzellente Berufswege an.



Dr. Michael Pütz
Vorstand Personal,
Werksanlagen, Recht



„Wir nehmen die Aufforderung zu lebenslangem Lernen ernst. Unsere Programme sorgen dafür, dass unsere Mitarbeitenden in ihrem Fachgebiet optimal aus- und weitergebildet werden können.“

alle Unternehmensbereiche. Besonderen Wert legen wir darauf, dass Sie an Messen teilnehmen und in Fremdsprachen fit werden, die für Ihren Berufswunsch wichtig sind. Sie haben die Wahl zwischen 17 Ausbildungsgängen.

STUDENTEN

Sie möchten Ihre gewerbliche Ausbildung mit einem Studium verbinden? Kein Problem! Bei uns können Sie z. B. Ihren Bachelor of Engineering in den Fachrichtungen Elektrotechnik oder Mechatronik machen. So stehen Sie während des Studiums finanziell besser da und haben schon einen Fuß in der Tür eines international erfolgreichen Unternehmens.

ABSOLVENTEN UND YOUNG PROFESSIONALS

HARTING wächst erfolgreich – und das zunehmend in internationalen Märkten. Deshalb können wir Absolventen mit Hochschulabschluss sowie Young Professionals mit einigen Jahren Berufserfahrung eine exzellente berufliche Perspektive im In- und Ausland bieten.

Unser Trainee-Programm bereitet Sie auf eine Fach- oder Führungsposition vor. Dabei durchlaufen Sie individuell abgestimmte Jobstationen, optimieren Ihre Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz in Off-the-Job-Modulen und tauschen sich in regelmäßigen Trainee-treffen aus. Oder Sie nehmen an unseren Qualifizierungsprogrammen teil. Voraussetzung: Sie zeigen ganz besonderes Potenzial. Im Rahmen dieser Programme durchlaufen Sie verschiedene Module mit Intensivtraining, zum Beispiel mit Blick auf ihre Sozial- und Projektmanagement-Kompetenzen.

PROFESSIONALS

Aufgrund seiner Größe ist HARTING die berufliche Heimat von Hunderten von Experten aus dem ingenieurwissenschaftlichen und kaufmännischen Bereich – und vielleicht bald auch Ihr Arbeitgeber? Finden Sie persönlich heraus, dass HARTING ein ebenso grundsolides wie innovatives Unternehmen ist. Sie können eine Fülle von attraktiven Fach- oder Projektlaufbahnen einschlagen – mit viel Sicherheit für Sie und Ihre Familie.

www.Karriere.HARTING.de

SCHÜLER UND AUSZUBILDENDE

Wir bieten Schulabgängern die Chance auf eine exzellente Ausbildung als Basis für eine erfolgreiche Zukunft. Wir bilden Sie in unserem Neuen Ausbildungszentrum HARTING (NAZHA) aus, wo kaufmännische und gewerbliche Auszubildende gemeinsam mit Teilnehmern des dualen Studiengangs lernen. So bekommen Sie einen Einblick in

Sie passen zu uns, wenn ...

... Sie Freude daran haben, gemeinsam mit uns die Zukunft mit Technologien für Menschen zu gestalten. Wir suchen Mitarbeitende, die motiviert sind, immer wieder etwas Neues zu lernen und flexibel Herausforderungen anzugehen. Ein partnerschaftliches Miteinander ist uns wichtig. In einem international agierenden Unternehmen gehört dazu auch das Interesse an anderen Kulturen.

Rund um Ihren Arbeitsplatz

Sie suchen einen Arbeitgeber, der Ihre Leistung honoriert? Der bei Ihren Arbeitszeitwünschen viel Flexibilität zeigt? Der nicht nur Leistung fordert, sondern auch an Ihre Gesundheit denkt? Willkommen bei HARTING!



WELCOME PROGRAMM UND PATEN-MODELL
HARTING heißt neue Mitarbeitende „Herzlich Willkommen“. Doch nicht nur das: Begleitet von einem Paten und auf Basis eines individuellen Plans führen wir Sie systematisch und gründlich in unser Unternehmen und Ihre neuen Aufgaben ein – damit Sie sich schnell zurechtfinden und dabei auch wohl fühlen.

GÄSTEHAUS
In unseren beiden firmeneigenen, gepflegten Gästehäusern in Espelkamp können Sie in den ersten sechs Monaten preisgünstig wohnen.

NETZWERKE
Uns ist der Erfahrungsaustausch zwischen den Mitarbeitenden wichtig. Zahlreiche, zum Teil auch privat initiierte Netzwerke spiegeln diese Bedeutung wider. Dazu gehören der Trainee-Talk, der Studenten-Talk, der Eltern-treff sowie der Emeritentreff für HARTING Ruheständler.

VARIABLE VERGÜTUNG

Als Mitarbeitender im Angestelltenverhältnis oder als Führungskraft erhalten Sie neben Ihrem Fixgehalt ein variables Gehalt. Dieses setzt sich aus Ihrer Beteiligung am Unternehmenserfolg sowie dem Erreichen Ihrer persönlichen Ziele zusammen.

ARBEITSZEITMODELLE

Bei HARTING in Deutschland gibt es über 50 verschiedene Gleitzeit- und über 100 Teilzeitmodelle. Schon diese Zahlen zeigen, dass wir sehr individuell und gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden nach den für sie besten Arbeitszeiten suchen.

WEITERBILDUNG

HARTING legt Wert auf „Lebenslanges Lernen“. Deshalb passen wir unsere Weiterbildungsprogramme jedes Jahr an den Bedarf der Mitarbeitenden und des Marktes an. Wichtig: Jeder Mitarbeitende kann sich durch vorbildliches Verhalten und fachliche Kompetenz bis hin zu Führungsaufgaben qualifizieren.



ZIELVEREINBARUNGSGESPRÄCHE

Zu Beginn des Geschäftsjahrs legen die Führungskräfte in Einzelgesprächen mit ihren Mitarbeitenden deren persönliche Ziele fest. Darüber hinausgehende Leistungen, aber auch herausragende schulische Leistungen von Auszubildenden honorieren wir mit einer zusätzlichen Vergütung.



ARBEITSPLATZGESTALTUNG

Modern und ansprechend gestaltete Arbeitsplätze sind die Basis, um sich bei der Arbeit wohl zu fühlen – sei es im Büro, in der Produktionshalle oder im Labor. Die Arbeitssicherheit spielt dabei eine genauso große Rolle wie der Gesundheitsschutz. Wir bieten Ihnen eine Arbeitsumgebung, die optimal auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt ist. Damit Sie Ihr Potenzial voll entfalten können.

Was wir Ihnen noch bieten

Bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz geht es auch darum, sich nach der Arbeitszeit wohlfühlen. Welche Kultur und Sportangebote gibt es nach Feierabend, wie können meine Kinder betreut werden und was bietet die neue Heimat? Auf diese Fragen hat HARTING eine gute Antwort.

GESUNDHEITSMANAGEMENT

HARTING hat ein sehr breites Gesundheitskonzept für seine Mitarbeitenden entwickelt. Dieses reicht von Sportkursen über Seminare bis zu individuellen nachgelagerten Reha-Maßnahmen. Die Betriebssportmannschaften unterstützen wir finanziell. Im Intranetportal Fit@HARTING können Sie sich über alle Angebote im Bereich Sport und Gesundheit informieren.

ELTERNTREFF

Eltern machen oft ähnliche Erfahrungen, haben ähnliche Fragen, suchen das Gespräch miteinander. Dafür haben wir unseren Elternstammtisch eingerichtet. Hier treffen sich Väter und Mütter, diskutieren über Erziehung, Ernährung, Elterngeld, tauschen Tipps aus zu allen Themen rund ums Kind.

MITARBEITERKINDER-BETREUUNG

Wir freuen uns, wenn Kinder ein fester Bestandteil Ihrer Zukunftsplanung sind. Um eine optimale Betreuung zu ermöglichen, auch für

Kinder unter drei Jahren, arbeiten wir eng mit den Kindergärten in Espelkamp zusammen.

ZUSAMMEN ARBEITEN, ZUSAMMEN FEIERN

Gemeinsame Leistungen und Erfolge sind bei HARTING Anlass schöner Feste und großer Feiern, die lange in Erinnerung bleiben. Weihnachten, Jubiläen und andere Gelegenheiten genießen die Mitarbeitenden in fröhlicher und freudiger Runde. Und wer viele Jahre oder Jahrzehnte bei HARTING gearbeitet hat und eines Tages in den Ruhestand verabschiedet wurde, kehrt bei den regelmäßigen Emeritentreffen und anderen hausinternen Veranstaltungen für ein paar Stunden gerne zurück.

FÜR TECHNIK BEGEISTERN

Auch später gilt den Kleinen die besondere Zuwendung bei HARTING. Wir kennen ihre natürliche Freude für technische Dinge und ihr Interesse an technischen Zusammenhängen. Das wollen wir in verschiedenen Projekten in Zusammenarbeit mit den Schulen der Region stärken und weiter entwickeln.



SPORT UND ENTSPANNUNG

Schön ist das Leben bekanntlich auch abseits von Arbeit und Betrieb. Zur Erholung und Entspannung, für Freizeit und Vergnügen, bieten Espelkamp und der Mühlenkreis Minden-Lübbecke eine ganze Menge. Das Freizeitbad Atoll, das Waldfreibad, die Tennisanlage des TV Espelkamp oder der beliebte Wochenmarkt sind nur einige Beispiele. Handballfreunde erwarten mit dem TUS N-Lübbecke und GWD Minden gleich zwei Bundesligateams. Fußballfans haben Gelegenheit, in der HARTING VIP-Loge in Osnabrück der Mannschaft des heimischen VfL die Daumen zu drücken. Radfahrern stehen 40 verschiedene Routen in der Region zur Auswahl.

KULTUR UND UNTERHALTUNG

Etwa 200 Vereine, rund 40 gastronomische Betriebe, andere Unterhaltungsstätten und Museen in und um Espelkamp erfüllen fast jeden Wunsch. Ob großes Theater oder Kleinkunst, Konzerte oder Varieté, Ausstellungen oder Autorenlesungen – Espelkamp hat eine Kulturszene, die sich mit größeren Städten messen kann. Das Neue Theater ist die Bühne für den Auftritt großer Namen und Gruppen, wie dem berühmten Berliner Ensemble. Und internationalen Stars ist HARTING selbst regelmäßig ein herzlicher Gastgeber.



Lorraine Ströing

Ausbildung bei HARTING
Starten Sie durch in einem Beruf mit Zukunft:
www.Karriere.HARTING.de

Auszubildende zur Elektronikerin für Geräte und Systeme



22 Jahre alt,
seit drei Jahren im Unternehmen

„Hier in Ostwestfalen ist HARTING einer der bekanntesten und größten Arbeitgeber. Als ich mit meinem Leistungskurs Physik die Hannover Messe besucht habe, konnte ich noch mehr über HARTING erfahren. Jetzt mache ich hier meine Ausbildung. Einige meiner Freunde beneiden mich um meinen gut ausgestatteten Arbeitsplatz und die Tatsache, dass ich mit modernsten Geräten arbeite. Mir gefällt vor allem der familiäre Umgang miteinander. Ich habe sofort Anschluss gefunden, auch die fachliche Betreuung ist super. Als Outdoor-Fan bin ich hier in der Gegend bestens aufgehoben, die vielfältige Möglichkeiten der Freizeitgestaltung bietet.“



Paulo de Aguiar

Trainee bei HARTING
Übernehmen Sie in spannenden Projekten früh Verantwortung:
www.Karriere.HARTING.de

Trainee für Internationales Produkt- und Marktmanagement*



33 Jahre alt,
seit März 2011 im Unternehmen

„Ich finde es toll, dass das Unternehmen mehr als 150 Arbeitszeitmodelle eingerichtet hat, damit Mitarbeitende Beruf und Privatleben optimal miteinander vereinbaren können. Zudem ist HARTING in der Region ein bedeutender Förderer von Kunst, Kultur und Wissenschaft. Davon profitieren alle Menschen, die hier leben. Beeindruckt bin ich auch davon, welchen Stellenwert der Umweltschutz hat. Ich weiß, dass sich viele Unternehmen diesen Begriff auf die Fahnen schreiben, aber hier wird er gelebt. Als neuer Mitarbeiter, der aus Brasilien kam, haben mich meine Kollegen von Anfang an eingeladen, ihre Kultur auch nach Feierabend kennenzulernen. Das macht mir Spaß und hält das Heimweh in Grenzen.“

*seit September 2012 Industry Segment Engineer



Carmen Henke

Fachkraft bei HARTING
Gehen Sie Ihren Weg mit Hilfe unserer Fort- und Weiterbildung:
www.Karriere.HARTING.de

Meisterin Montage



38 Jahre alt,
seit 21 Jahren im Unternehmen

„Aus meiner Sicht bietet HARTING alles, was einen zuverlässigen Arbeitgeber ausmacht: Internationalität, eine hervorragende Ausbildung, interessante Zukunftsperspektiven und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten. Ich habe bei HARTING gelernt und mich dann mit Hilfe der innerbetrieblichen Fort- und Weiterbildung weiterqualifiziert. Heute habe ich einen spannenden und abwechslungsreichen Job. HARTING kümmert sich auch sonst sehr intensiv um seine Mitarbeitenden, zum Beispiel mit Betriebssport.

Überhaupt ist das Freizeitangebot ziemlich umfangreich hier in der Region und bietet von Natur bis Kultur für jeden etwas.“



Dimitrios Charisiadis

Führungskraft bei HARTING
Verwirklichen Sie Ihre Ziele in einem modernen Technologieunternehmen:
www.Karriere.HARTING.de

Director Industrial Communication and Power Networks



45 Jahre alt,
seit November 2011 im Unternehmen

„Innovation“ ist bei HARTING nicht nur ein leeres Wort. Permanent werden hier komplexe Lösungen erarbeitet und neue Technologien vorangetrieben. Für mich die perfekte Umgebung, um Verantwortung zu übernehmen und den Weg des Unternehmens mitzugestalten. Die Möglichkeit, einen relativ neuen Unternehmensbereich zu leiten, ist daher eine großartige Herausforderung, der ich mich zusammen mit einem jungen engagierten Team nur zu gerne stelle.

Das Leben in OWL bietet neben beruflichen auch sportliche Herausforderungen. Mountainbiking im Wiehengebirge, Surfen auf dem Dümmer See oder Inline Skating sind nur drei von vielen Highlights für Sportbegeisterte.“



Salih Korkmaz

Fachkraft bei HARTING
Nutzen Sie Ihre Chance zur individuellen Entwicklung:
www.Karriere.HARTING.de

Qualitätsverantwortlicher



39 Jahre alt,
seit 15 Jahren im Unternehmen

„Wer sich für HARTING als Arbeitgeber entscheidet, trifft die richtige Wahl. Denn hier steht neben dem Unternehmenserfolg auch das persönliche Vorankommen im Mittelpunkt. HARTING unterstützt jeden Mitarbeiter auf dem Weg zu seinen beruflichen Zielen – mit individuellen Weiterbildungsmöglichkeiten und realen Aufstiegschancen. Neben der persönlichen Entwicklung wird hier aber auch Teamgeist großgeschrieben.

Natürlich auch nach Feierabend. Zum Beispiel beim gemeinsamen Sport mit den Kollegen. Ich stamme aus der Türkei, aber OWL ist schnell ein großes Stück Heimat für mich geworden.“



Masako Schipke

Angestellte bei HARTING
Arbeiten Sie in einem internationalen Unternehmen:
www.Karriere.HARTING.de

Assistentin Corporate Technology Services



42 Jahre alt,
seit 9 Jahren im Unternehmen

„Bei einem internationalen Familienunternehmen wie HARTING treffen nicht nur Menschen aus zahlreichen Fachrichtungen, sondern auch aus unterschiedlichen Kulturen aufeinander. Trotz der vielen kleinen Unterschiede arbeiten alle Kollegen Hand in Hand. So schaffen wir jeden Tag eine Arbeitsatmosphäre, in der sich jeder wohl und wertgeschätzt fühlt.

Kulturelle Vielfalt bestimmt auch mein Privatleben. Ich gehe zum Beispiel gerne ins Neue Theater Espelkamp und nutze die unterschiedlichen Angebote hier in der Stadt oder entdecke die Natur am Aue See zusammen mit meinem kleinen Sohn.“

Wir wollen Zukunft gestalten

WIR WOLLEN ...
die Zukunft mit Technologien für
Menschen gestalten

WIR WOLLEN ...
ein Weltunternehmen werden

WIR WOLLEN ...
Werte für Menschen schaffen



Wer – wie Sie – mit uns gemeinsam die Zukunft der HARTING Technologiegruppe erfolgreich mitgestalten möchte, muss das Ziel kennen. Wenn Sie mit Freude und Zuversicht unseren Weg gehen wollen, müssen unsere Grundwerte auch die Ihren sein.

„Unser Umgang miteinander“ muss – besonders in einem multikulturellen Unternehmen – fair für alle sein.

Entdecken Sie das HARTING Leitbild - den Wegweiser in eine erfolgreiche Zukunft. Bereits im Jahr 1996 haben wir unsere Vision von der Zukunft unseres Unternehmens zum ersten Mal schriftlich niedergelegt. Sie ist die Voraussetzung für unseren Erfolg.

Sie beschreibt Werte, die gelebt werden sollen, und sie ist sinnstiftend.

Sie finden unsere Ziele und Leitlinien auch unter www.Karriere.HARTING.de
Von unserem Stammsitz in Espelkamp aus verfolgen wir konsequent unsere weltweite Wachstumsstrategie. Für Sie eine ideale Konstellation, um mit uns gemeinsam Ihre internationale Karriere zu planen.

Etwa 40 Tochtergesellschaften und zahlreiche Vertretungen in weiteren Ländern sowie zehn

Produktionsstätten in sechs Staaten stehen derzeit für die Internationalität von HARTING.

Die Strategie dahinter sichert nicht nur unseren großen Erfolg, sondern ermöglicht Ihnen auch, international zu arbeiten und so wertvolles Know-how für Ihre eigene Qualifikation zu gewinnen.

Ausgezeichnetes Arbeiten



„Wir wollen Werte für Menschen schaffen“, diesen Anspruch hat HARTING in seiner Vision verankert und setzt ihn auf verschiedenste Weise um – intern, regional, auf nationaler und internationaler Ebene. Für seine Mitarbeitenden schafft das Unternehmen Werte in Form von verschiedensten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, attraktiv gestalteten Arbeitsplätzen oder einem umfangreichen Gesundheitsmanagement. Dafür wurde es 2011 als „Great Place to Work“ ausgezeichnet.

Gesellschaftliche Verantwortung hat bei HARTING einen hohen Stellenwert und ist gelebte Unternehmenskultur. Dazu gehört sowohl ein nachhaltiges und klimaschonendes Wirtschaften als auch das Engagement für Gesellschaft, Kultur und Sport. HARTING engagiert sich an seinen Standorten auf vielfältige Weise vor Ort und pflegt Partner-

schaften zu Kommunen, Verbänden, Schulen und Hochschulen.

Am Hauptsitz Espelkamp ist das Unternehmen zum Beispiel als Sponsor des Handballbundesligisten GWD Minden aktiv, oder engagiert sich kulturell, wie etwa bei der Modernisierung des Neuen Theaters Espelkamp. Für sein kulturelles Gesamt-Engagement erhielt HARTING 2011 den ersten OWL-Kulturförderpreis.

Das Managementsystem des Unternehmens zur Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung auf Basis der ISO 26000 wurde außerdem 2011 als erstes in Deutschland zertifiziert. So kommt HARTING den zunehmenden Forderungen seiner Kunden nach ethisch korrektem Verhalten in der Liefer- und Wertschöpfungskette bestmöglich entgegen.

Die Steigerung von Energieeffizienz und nachhaltiges Wirtschaften sind schon seit 1996 fest im Unternehmensalltag verankert. 2011 wurde HARTING als „Klimaschutz-Unternehmen“ durch den Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK) ausgezeichnet. Die „Klimaschutz-Unternehmen“ haben sich freiwillig zu messbaren und ambitionierten Zielen bei Klimaschutz und Energieeffizienz verpflichtet und bereits herausragende Leistungen in diesem Bereich erbracht.

2012 erhielt das Unternehmen eine weitere bedeutende Auszeichnung für sein Engagement im Bereich der Energieeffizienz. Für seine ganzheitliche Unternehmensstrategie zur systematischen Senkung des Energieverbrauchs erhielt HARTING von der Deutschen Energie-Agentur GmbH (dena) den 1. Preis des internationalen Energy Efficiency Award.



Pushing Performance

Sie haben eine Frage zu Ausbildung, Karriere & Co. bei HARTING?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf, Ihre E-Mail oder nehmen
Sie Kontakt über Facebook zu uns auf!

Personalabteilung
HARTING Technologiegruppe
Marienwerderstraße 3, 32339 Espelkamp
Telefon: +49 5772 47-0, Fax: +49 5772 47-400
jobs@HARTING.com
www.Karriere.HARTING.de