

„WAGO Family“ sorgt für Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die WAGO Kontakttechnik ist ein in dritter Generation familiengeführtes Unternehmen. Und der Begriff „Familienunternehmen“ wird hier wörtlich genommen. Denn die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein zentrales Anliegen des Anbieters von elektrischer Verbindungs- und Automatisierungstechnik. Deshalb wurde mit „WAGO Family“ ein eigenes Programm ins Leben gerufen, das den Mitarbeitern bestmögliche Unterstützung bietet.

„Unser Angebot beinhaltet verschiedene Bausteine, die jungen Eltern Hilfestellung geben und darüber hinaus auch das Thema ‚Pflege von Angehörigen‘ berücksichtigen“, erläutert Kathrin Pogrzeba, die in der Geschäftsleitung den Bereich Personal & Organisation verantwortet. Ein wichtiger Aspekt sei die qualifizierte Betreuung von noch nicht schulpflichtigen Kindern. Deshalb hat WAGO an seinem Mindener Stammsitz gemeinsam mit dem Kinderschutzbund und anderen Unternehmen die Kindertagesstätte "Löwenzahn" gegründet, die ein flexibles Betreuungskonzept für die Kinder der Mitarbeiter bietet.

Außerdem hat das Unternehmen eine Kooperation mit dem Kinderschutzbund geschlossen. Informationen zu Betreuungs- und Kindergartenplätzen, Vermittlung von Tagespflegepersonal und der Kontakt zu qualifizierten Babysittern gehören ebenso zum Angebot wie ein Elterntelefon zu allen Fragen rund um Erziehung, Überforderung, Schule oder anderen Anliegen. Darüber hinaus zahlt WAGO einen freiwilligen Betreuungskostenzuschuss für nicht schulpflichtige Kinder.

„Wir möchten, dass sich junge Mütter und Väter weiterhin einbezogen und zugehörig fühlen“, so Kathrin Pogrzeba. Deshalb hält die Personalabteilung, wenn dies gewünscht wird, mit ihnen Kontakt. Mit einem Newsletter werden die Elternzeitler regelmäßig informiert, außerdem werden auch in dieser Phase Weiterbildungsmaßnahmen, z. B. zu dem Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf, oder auch fachspezifische Schulungen angeboten.

Familie bedeutet nicht nur, dass Eltern sich um ihre Kinder kümmern. Die Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen wird immer wichtiger – und ist häufig eine große Herausforderung. Mit seinem Kooperationspartner, der WDS.care GmbH, unterstützt WAGO seine Mitarbeiter im Bedarfsfall in dieser schwierigen Phase mit Informationen rund um das Thema „Pflege“ und die Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger. Eine Vor-Ort-Pflegeberatung und eine Telefonhotline, die rund um die Uhr erreichbar ist, stehen für alle Fragen und Anliegen zur Verfügung. Darüber hinaus werden Pflegeseminare mit unterschiedlichen Schwerpunkten angeboten. Hier werden Betroffene praxisnah auf den Umgang mit pflegebedürftigen Angehörigen vorbereitet.

Die Vereinbarkeit von Familie und einer beruflichen Karriere ist gerade für Frauen ein wichtiges Thema. Das Frauen-Netzwerk women@wago bietet engagierten Kolleginnen weltweit die Möglichkeit, sich – nicht nur zu diesem Thema – auszutauschen und international abteilungs- und bereichsübergreifend zu vernetzen. Mehrmals jährlich finden dazu offizielle Termine und Treffen statt. Darüber hinaus stehen die beruflichen und persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten der women@wago Mitglieder im Fokus.

Die Work Life Balance spielt auch bei dem 2016 neu eröffneten Betriebsrestaurant eine entscheidende Rolle. Bei dem ganzheitlichen Konzept, das viel Wert auf Regionalität und

Nachhaltigkeit legt, standen neben gesunder und vielseitiger Ernährung Flexibilität und eine optimale Versorgung für alle Mitarbeiter im Fokus. So gibt es auch für die Spätschicht frisch gekochte Mahlzeiten, die darüber hinaus als „Dinner to go“ mit nach Hause genommen werden können. Ein Textilreinigungsservice spart Zeit und erhöht die Flexibilität. Die unternehmenseigene Betriebsarztpraxis und zahlreiche Gesundheitsmaßnahmen runden das Angebot zur Work Life Balance ab, zu dem nicht zuletzt die flexiblen Arbeitszeitregelungen einen entscheidenden Beitrag leisten – und damit zur Zufriedenheit der Mitarbeiter, die sich auch in zahlreichen Arbeitgeberauszeichnungen widerspiegelt. So haben unter anderem der TÜV Rheinland und das Nachrichtenmagazin „Focus“ WAGO eine hohe Arbeitgeberattraktivität bescheinigt.



Das Communication Center am Stammsitz Minden