



„WIR KÖNNEN DIE
WINDRICHTUNG NICHT ÄNDERN,



ABER WIR KÖNNEN DIE SEGEL
RICHTIG SETZEN.“

GOIHL





TEAMTRAINING PROZESS

DER **TEAMTRAINING PROZESS** BEI GOIHL **A.C.T.I.V.E.**™ BESTEHT AUS DREI PHASEN UND ERSTRECKT SICH ÜBER EINE ZEITSCHIENE VON EINEM JAHR.

DIE ENTWICKLUNGEN IM TEAM WERDEN DURCH EIN MONITORING (WIEDERHOLTES EINWERTEN VON SPEZIELLEN FRAGEN, DIE MIT DEM KUNDEN ABGESTIMMT WERDEN) GEMESSEN.

VOR DEM 1. TEIL ERFOLGT OBLIGATORISCH EINE VORAB BEFRAGUNG DER TEAMMITGLIEDER ALS ANALYSE FÜR DAS TRAINING. ZWISCHEN DEN EINZELNEN TRAININGSPHASEN IST ES DIE AUFGABE DES TEAMS, DIE GEMEINSAM IM TRAINING VEREINBARTEN MASSNAHMEN IN DIE PRAXIS UMZUSETZEN. IN DEN FOLGETRAININGS ERFOLGT DANN EIN UMSETZUNGSCONTROLLING.

DURCH DIESE VORGEHENSWEISE KANN EIN HOHES MASS AN MOTIVATION, AN WERTSCHÄTZENDER ZUSAMMENARBEIT UND AN GEMEINSAMEN ZIELEN ERREICHT WERDEN. DIES DIENT AUCH DAZU, UM WEITERHIN EINEN HOHEN QUALITÄTSLEVEL ZU HALTEN.

DIE THEMATISCHEN INHALTE DES TRAININGS WERDEN PROZESS- BZW. TEILNEHMERORIENTIERT GEBILDET UND BEARBEITET.

INHALTE UND STRUKTUR DES TEAMENTWICKLUNGSPROZESSES

TEIL 1	TEIL 2	TEIL 3
TEAMTRAINING (2 TAGE)	UMSETZUNGSWORKSHOP (1 TAG)	TEAMTRAINING (2 TAGE)
• MONITORING „NULLWERTUNG“ • TEAMBEWUSSTSEIN • IST-SITUATION • KOMMUNIKATIONSPROZESSE • MERKMALE FUNKTIONIERENDER TEAMS • TEAMPHASEN • ARBEIT AN TEAMSPEZIFISCHEN THEMEN • UMSETZUNGSVEREINBARUNGEN/ MASSNAHMENKATALOG • TEAMÜBUNGEN	• SOLL-IST ABGLEICH AUS NULL MESSUNGEN (MONITORING, TEAMSKALA) • CHECK-UP UMSETZUNGSMASSNAHMEN • SPIELREGELN • STATUS TEAMPHASE • WEITERENTWICKLUNGS- MASSNAHMEN • ARBEIT AN TEAMSPEZIFISCHEN THEMEN • TEAMÜBUNG	• SOLL-IST ABGLEICH MIT TEAMSTATUS AUS TEIL 2 (MONITORING, TEAMSKALA) • CHECK-UP ZIELE TEIL 2 • TEAMROLLENANALYSE • PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG IM TEAM • OPTIMIERUNG KOMMUNIKATIONSPROZESS • ARBEIT AN TEAMSPEZIFISCHEN THEMEN • TEAMÜBUNGEN



ZEITAUFWAND

TEAMTRAINING	5 TAGE
VORABBEFRAGUNG TEIL 1 UND 3	0,5 TAGE
KONZEPTION, ABSTIMMUNG	0,5 TAGE
GESAMT	6 TAGE

DIE ZEITLICHE GESTALTUNG KANN INDIVIDUELL MIT DEM KUNDEN ABGESTIMMT WERDEN.

SO KANN BEISPIELSWEISE EIN TRAINING AUCH AM NACHMITTAG BEGONNEN WERDEN.

AUCH KÖNNEN DIE ABSTÄNDE ZWISCHEN DEN TRAININGS LÄNGER SEIN, SO DASS DER PROZESS NICHT NACH EINEM JAHR SONDERN ERST NACH 1 ½ JAHREN ABGESCHLOSSEN IST.

JEDOCH SOLLTE VON EINEM ZUMINDEST ANFÄNGLICHEN ZWEITEILIGEN PROZESS NICHT ABGEWICHEN WERDEN, DA DIESE VORGEHENSWEISE SICH IN DER PRAXIS ALS BESONDERS NACHHALTIG FÜR DIE UMSETZUNG ERWIESEN HAT UND SOMIT FÖRDERLICH FÜR DIE TEAMMOTIVATION IST.

ES KOMMT ZU DER ERKENNTNIS „ES WIRKT UND ES VERÄNDERT SICH ETWAS“.

DIE BESTEN ERFOLGE WERDEN MIT DEM DREITEILIGEN PROZESS ERZIELT.



IST EIN BESTANDTEIL
AUS DER TRAININGSREIHE



COPYRIGHT DES TRAININGSPROZESSES:
BERND HUBER UND PARTNER / KÖNIGSWINTER

LIZENZNEHMER:



BATHILDISSTRASSE 2, 31812 BAD PYRMONT
WWW.GOIHL-ACTIVE.COM, GOIHL@GOIHL-ACTIVE.COM
TEL: 0049 176 30323920