

FÜHRUNG

Führungsentwicklung - fachlich - individuell - operativ

Eine Führungskraft handelt aus der inneren Motivation zur Verantwortungsübernahme, einem feinen Gespür für Menschen und deren Werte und Stärken, einem fundierten Führungswissen und der Erfahrung für die pragmatische Zielerreichung im Team.

Somit ist Führungskräfte-Entwicklung stets ein mehrgleisiger Prozess: an dem Individuum, an der Führungs-Technik und an der Integration in die aktuelle Praxis.

UNSER ANGEBOT

Führung und Kommunikation

- **Führungsverständnis + Werte + Persönlichkeit**

- Lösungsorientierte Kommunikationskultur (Solution Fokus, WIN:WIN)

- **Führungswissen und Führungstools**

- Führung - Coaching - Beratung - Mentoring
- Mitarbeiter-Gespräche: von der Motivation über Kritik bis hin zur fairen Trennung
- Besprechungsmoderation



UNSER ANGEBOT

Führung in Veränderung

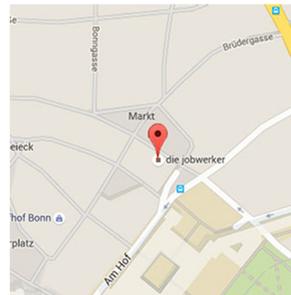
- Planung / Initiierung, Prozess- und Teamsteuerung, Controlling, Integration
- Einbinden von Stakeholdern und Umsetzungsbegleitung
- Innovations-Kultur einführen: Think Tank Gruppen, Workshops, Tandems

Susanne Müller



Inhaberin von die jobwerker
Unternehmerin, Coach und
Personalentwicklerin
Solution Focus Consultant
Gestaltungstherapeutin/Diplom-
Übersetzerin

Über 20 Jahre Managementberatung für Mittelstand,
Hochschulen und Verwaltung



die jobwerker



Markt 7
53111 Bonn

fon. +49 (0)228 909 77 99
email. info@die-jobwerker.de
web. www.die-jobwerker.de

die jobwerker
WIR BEWEGEN SIE



**Gute Führung
Starke Teams**

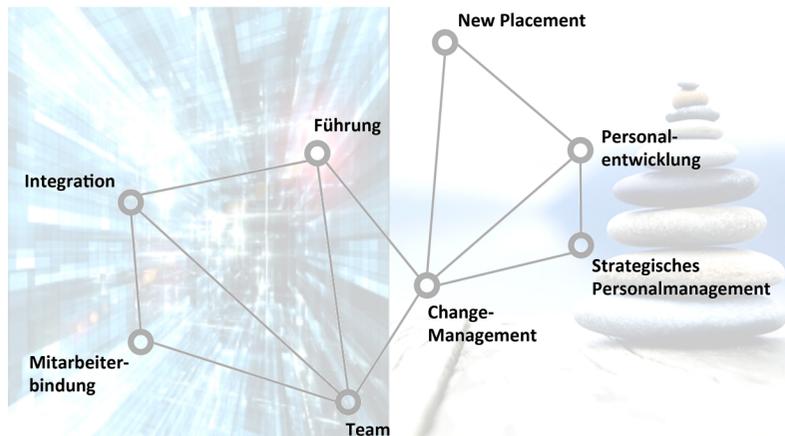
UNSER BERATUNGSANSATZ

Wir verbinden Unternehmen und Individuen, weil wir beide von innen gut kennen. Als UNTERNEHMER unterstützen wir Sie, wenn Sie das ENGAGEMENT Ihrer Mitarbeiter auf einem hohen Niveau halten wollen.

Führungskräfte und Experten begleiten wir als Sparringpartner für die Umsetzung von beruflichen Entscheidungen und Veränderungen.

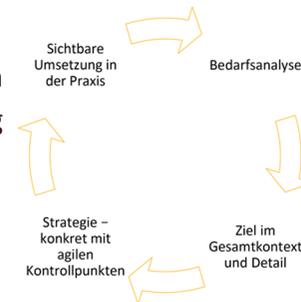
Unser Ansatz ist pragmatisch-lösungsorientiert. Wir arbeiten individuell, innovativ, am Kern des Themas. Mit klarem Blick für Chancen, wertschätzendem Klartext bei Fehleinschätzungen und einer langjährigen Prozess- und Markterfahrung. Unsere Prozesse binden den Einzelnen ein, haben das strategische Ziel im Blick und setzen alle operativen Veränderungsmaßnahmen so um, dass sie zu Ihrer Arbeitspraxis passen.

Geradlinig – inspirierend – nah am Menschen – unternehmerisch versiert.



UNTERNEHMEN, die etwas bewegen brauchen MITARBEITENDE, die in die selbe Richtung gehen

Wir begleiten Sie durch den Gesamtprozess – mit allen Höhen und Tiefen – bis die Veränderung für Sie und Ihr Team gelebte Praxis ist.



Wir agieren sowohl auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung als auch direkt am Puls des Arbeitsalltags der Mitarbeitenden. Ziel unserer Arbeit ist es, mehr Motivation, mehr Bindung, mehr Leistungsfreude zu schaffen. Dazu führen wir ein Klima der Lösungskultur ein, das auf Wertschätzung und Klarheit basiert und Mitarbeitende zu Mitgestaltern macht.



TEAMBUILDING

Wir richten Teams neu aus, holen Ausgestiegene wieder zurück ins Boot. Als externe Vertrauenspersonen verbinden wir individuelle Ziele mit Unternehmenszielen.

Teams setzen wir generations- und fachübergreifend zusammen und verbinden neue Ideen und Tools mit Pragmatismus und Erfahrung, damit Innovationen entstehen, die sich am Markt etablieren.

UNSER ANGEBOT



Integration und Team

- **Integration** neuer Mitarbeiter und Führungskräfte
- **Team Building** - smarter Generations-Mix
- **Team Re-Building** nach Umstrukturierung und Fusion
- **Lern-Tandems** - bewusster Generations-Mix

Mentoring

- **Internes Mentoring:** Beratung, Gestaltung und Umsetzung, Prozessbegleitung
- **Cross-Mentoring-Projekt** (Verbund mit anderen Unternehmen)

Strategisches Personal-Management

- Analyse des Mitarbeiterstamms
- Personal Audit (Schlüsselpositionen, Risiko, Bedarf)
- Einführung von Schnittstellen, Multiplikatoren
- Coach the HR: Beratung interner Verantwortlicher